

Hyvät suoritukset näkyviin

Kansainvälinen talous on elänyt historiallista vuoristorataa, josta me rakennusalallakin olemme saaneet osamme. Tässäkin tilanteessa on sävyeroja: kun uudisrakentaminen notkahtaa, niin vuorostaan korjausrakentaminen ja kiinteistöpalvelut tulevat nostamaan osuukiaan. Myös kunnalliset investoinnit ovat olleet edelleen pienessä kasvussa.

Edessä ovat aiempaa selvästi tiukemmat ajat, tarkka budjetti- ja kulukuri on nyt entistä tärkeämpää. YT-neuvotteissa painivien yritysten ja henkilöiden tilanne on raskas ja vaatii kaikilta kykyä sietää epävarmuutta.

Samaan aikaan meidän on uskottava tulevaisuuteen tämän turbulenssin jälkeen. Meidän on muistettava, että yrityksiä pitää ylläpitää ja kehittää myös seuraavaa nousua varten.

Myös menestystä vuonna 2008

Alallamme oli vuonna 2008 monia onnistuneita projekteja, saimme hyvää palautetta tyytyväisiltä asiakkailta ja työilmapiiri parani monissa työpaikoissa. Listasta tulisi pitkä, jos ne kaikki onnistumiset olisivat edes tiedossa.

Tulosinfoissa nämä onnistumiset jäävät tänä vuonna vähäiselle huomiolle, vaikka ne ovat yrityksen jatkuvalla menestykselle ratkaisevia. Luulen, että monesti käsitellään vain huonoa talousuhdannetta. Taantuma on totta numeroiden valossa, mutta se ei ole koko totuus.

Olin aiemmin avaamassa erästä Aren koulutustilaisuutta. Osallistujien kanssa pohdimme onnistumisen ja menestymisen välistä eroa. Mikä sinun mielestäsi erottaa onnistumisen ja menestymisen?

Minun ajatusmaailmassani menestyjän erottaa onnistujasta se, että menes-

tyjä pystyy aina uudestaan hyvin suorituksiin olosuhteiden muutoksista huolimatta.

Esimerkiksi formula-areenalla Michael Schumacher oli menestyjä. Toki Schumillekin tuli uransa aikana epäonnistumisia, mutta vuodesta toiseen hän pystyi tekemään erinomaista tulosta.

Uskoa osaamiseen

Tiedän, että meidän alallamme on henkilöitä, jotka tehtävä tai projekti toisensa jälkeen tekevät ylivoimaisia suorituksia. Iso ongelma on, että nämä suoritukset jäävät usein kovin pienen piirin tietoon.

Suomalainen työkuulttuuri ei aina tue onnistujan tai menestyjän huomioimista. Toivonkin, että kun seuraavan kerran huomaat kollegasi onnistuneen, kerrot hänestä hyvää eteenpäin. Todennäköisesti hän ei pidä itsestään meteliä. Siksi kutsun meidät rakennusalan työkaverit tällaiseen positiiviseen ”ilmiantoon”.

Miksi tällaiset menestyjät on saatava parempaan tietoisuuteen?

Mielestäni he ovat niitä henkilöitä, joilta meillä kaikilla on opittavaa. He osaavat tehdä työnsä siten, että jatkuvaa menestystä syntyy. Nämä henkilöt toimivat esimerkkeinä, jotka opastavat osaamattomampia ja ehkä kokemattomampia työssään.

Menestyksen takana on paljon huipuunsa viritettyjä rutiineja, kehittämistä, onnistumisia. Takana on myös sellaisia epäonnistumisia, joista on otettu opiksi.

Yksi asia menestyjillä poikkeaa keskivertototeuttajasta: he uskovat vaikeinkin hetkinä omaan osaamiseensa ja työhönsä.



AKI PUSKA

toimitusjohtaja
Are Oy